



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 60 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. 1812.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 122 del 00-02-2017

DETERMINAZIONE N. 85 del 14-02-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 30/01/2017 assunta al protocollo generale in pari data al n.3428/17, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1812 ha chiesto di poter usufruire di 60 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 15/02/2017 e fino al 15/04/2017, per assistere il padre, convivente, portatore di grave handicap, ricoverato a tempo pieno presso R.S.A.;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch.Vincenzo Gitto;

VISTO il verbale medico del dell'ASL di Patti (Me) del 27/07/2015, Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap, approvato dall'INPS in data 01/09/2015, ai sensi dell'art. 20, comma 1, della legge 3 agosto 2009, n.102, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta che il padre del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 1424 del 18/12/2015, con la quale il dipendente con matricola n. 1812 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con il padre ed è il referente unico per l'assistenza dello stesso;

CHE il coniuge convivente ed entrambi i genitori della persona disabile sono deceduti;

CHE il dipendente e il padre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopraccitata;

CHE, il padre del dipendente con matricola n. 1812, è ricoverato per terapia riabilitativa presso l' R S.A. di San Piero Patti (Me), a far data dal 13/01/2017;

CHE, dai sanitari della struttura è richiesta la presenza in struttura del figlio richiedente i benefici per prestare assistenza al proprio genitore ricoverato a tempo pieno, come risulta da certificazione del 18/01/2017, allegata all'istanza del 30/01/2017;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, che al comma 5-bis, tra l'altro prevede quanto segue: omissis.. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.. omissis”;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n° 1812 non ha usufruito di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE; pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta, nonostante il ricovero a tempo pieno del genitore disabile, in quanto rientra nella fattispecie prevista dalla normativa vigente in materia e per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 1812 ad usufruire di 60 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 15/02/2017 e fino al 15/04/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, ricoverato a tempo pieno presso R.S.A.;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

STABILIRE che il dipendente con matricola n. 1812, dovrà trasmettere mensilmente al Servizio "Gestione giuridica del personale" certificazione rilasciata dalla struttura, attestante i giorni in cui si è recato nella stessa per prestare assistenza al proprio genitore disabile ricoverato a tempo pieno, che dovranno coincidere con i giorni richiesti come congedo straordinario retribuito;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell' Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 1812 ad usufruire di 60 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 15/02/2017 e fino al 15/04/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, ricoverato a tempo pieno presso R.S.A.;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b), comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

STABILIRE che il dipendente con matricola n. 1812, dovrà trasmettere mensilmente al Servizio "Gestione giuridica del personale" certificazione rilasciata dalla struttura, attestante i giorni in cui si è recato nella stessa per prestare assistenza al proprio genitore disabile ricoverato a tempo pieno, che dovranno coincidere con i giorni richiesti come congedo straordinario retribuito;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1812.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li

08/2/2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere ~~FAVOREVOLE~~...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 10/02/2017 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott. Antonino Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. Il Dirigente
(Dott. Felice Sparacino) (Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Dott. Antonino Calabrò